



安徽医科大学 临床医学院  
CLINICAL COLLEGE OF ANHUI MEDICAL UNIVERSITY

# 2022 年毕业生 就业质量年度报告

安徽医科大学临床医学院就业指导中心

二〇二三年一月

# 目 录

学校概况.....	1
一 毕业生基本情况.....	3
二 毕业生毕业去向落实率.....	5
三 毕业生毕业去向分析.....	7
(一) 地区分布.....	7
(二) 单位性质分布.....	8
(三) 行业分布.....	8
(四) 岗位分布.....	9
(五) 层次分布.....	10
(六) 升学分布.....	10
(七) 未就业分析.....	12
四 毕业生就业质量相关分析.....	13
(一) 专业对口率.....	13
(二) 就业满意度.....	13
(三) 工作稳定性.....	14
五 用人单位调研分析.....	15
(一) 用人单位满意度.....	15
(二) 用人单位对人才培养的评价反馈.....	16
(三) 用人单位对就业服务工作的评价.....	19
六 就业工作主要举措.....	20
(一) 强化政治站位, 明确责任担当.....	20
(二) 推进全员参与, 构建联动机制.....	20
(三) 开展访企拓岗, 完善就业市场.....	21
(四) 加强就业指导, 搭建服务平台.....	21
(五) 用好就业政策, 丰富就业渠道.....	22
(六) 关注重点群体, 强化精准帮扶.....	22
结 语.....	23

## 学校概况

安徽医科大学临床医学院于2003年由安徽医科大学创建，是经国家教育部和安徽省人民政府批准设立的独立学院。2017年11月遵照教育部26号令要求，现由安徽医科大学与安徽新华集团投资有限公司合作举办，是按新机制和新模式运行的本科高校。

学院秉承安徽医科大学90余年的文化传统和办学理念，坚持“需求导向、错位争先、医教协同、特色发展”的发展思路，不断提高教育教学水平，培养了一大批品学兼优、基础扎实、动手能力强、综合素质高的优秀人才，受到社会各界的高度评价和用人单位的广泛认可。

学院依托安徽医科大学雄厚的师资力量和办学资源，结合医疗健康事业的发展需求，先后建立了临床医学系、护理系、医学技术系、药学与生物医学工程系、公共卫生与卫生管理系、基础医学部、马克思主义学院、公共课程部与实验实训中心；现设有临床医学、预防医学、医学影像技术、医学检验技术、眼视光学、智能医学工程、生物医药数据科学、生物医学工程、康复治疗学、药学、公共事业管理、健康服务与管理、护理学、助产学等本科专业；有直属附属德驭医疗马鞍山总医院和直属附属宋庆龄爱心医院。学生完成规定课程和实习内容，经考核合格准予毕业，发放由教育部注册的安徽医科大学临床医学院毕业证书，符合学位授予条件者可按国家有关规定授予安徽医科大学临床医学院相关学科的学士学位。学院现有在校学生5993人，除与安徽省内多个地市的医院建立了实习教学关系外，在北京、上海、浙江、福建、江苏等省地市医院在教学实习方面都有良好的合作。

拼搏铸就辉煌。近年来，学院坚持规模、结构、质量、效益协调发展，教育教学质量不断提高，办学呈现又好又快的发展态势。学院曾荣获“全国先进独立学院”称号；近年来，在安徽省百所高校百万大学生科普创意创新大赛中荣获多项奖励，并7次摘得优秀组织奖；在校学生积极参加医学、数学、创新创业、就业等各类竞赛活动，并屡创佳绩；毕业生就业率、就业质量稳步提升，部分专业考研率达到30%以上。学院教师承担省级以上教科研项目300余项，多人担任国家级专科分会副主委和省级主委；拥有国家万人计划领军人才和省级学术带头人及多项省级精品课程和省级教学团队。

学院着力推进体制创新，充分发挥机制优势，引入安徽新华集团投资有限公司优质资源，为学院进一步发展提供保障。安徽新华集团投资有限公司为一家集教育、科技、金融、投资于一体的现代化企业集团，从事教育30年以来，在举办应用型高水平大学方面取得了显著成绩，积累了丰富的专业技术人才和大学治理管理团队。安徽医科大学与安徽新华集团投资有限公司合作举办安徽医科大学临床医学院，实现校企资源的有机结合和优化配置，符合教育发展趋势，为学院带来新的活力，促进学院更好更快发展。

学院将继续全面贯彻党的教育方针，继承安徽医科大学“爱国爱民，献身人类健康”的办学传统，弘扬“好学力行、造就良医”的校训精神，秉承“兴国、奉献、仁爱”的育人理念，坚持“求真、求精、求新”的学风，落实立德树人根本任务，不断提高办学水平和办学质量，着力培养符合社会发展的复合型、应用型医学人才。

## 一 毕业生基本情况

2022 年学院共有 575 名毕业生<sup>1</sup>。毕业生全部为本科毕业生（具体规模及结构、生源地构成、系部与专业分布见表 1 - 表 3）。

表 1 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生规模及结构

类别		人数
性别	男	123
	女	452
政治面貌	党员	76
	共青团员	491
	群众	8
民族	汉族	567
	少数民族	8
培养方式	非定向	575
合计		575

<sup>1</sup>本报告中涉及的毕业生就业相关数据截至 2022 年 12 月 31 日。

表 2 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生生源地构成

毕业生生源地	人 数
安徽省	560
江苏省	3
江西省	3
浙江省	2
重庆市	2
河南省	1
山东省	1
山西省	1
四川省	1
上海市	1
合计	575

表 3 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生系部与专业分布

系部名称	专业名称	专业人数	系部人数
公共卫生与卫生管理系	公共事业管理	92	92
护理系	护理学	425	425
临床医学系	临床医学	1	1
药学与生物医学工程系	生物医学工程	19	57
	药学	38	
合计		575	575

## 二 毕业生毕业去向落实率

学院 2022 届毕业生已就业 547 人，毕业生毕业去向落实率为 95.13 %（具体毕业去向落实率统计情况见表 4 - 表 6）。

表 4 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生毕业去向落实率

就业形式		人数	比例
已就业	签订劳动合同/就业协议/ 其他录用形式	496	86.26 %
	升学（含出国出境）	33	5.74 %
	基层项目	11	1.91 %
	自由职业	3	0.52 %
	应征义务兵	2	0.35 %
	自主创业	2	0.35 %
毕业去向落实率		547	95.13 %
暂未就业	不就业拟升学	17	2.96 %
	待就业	10	1.74 %
	其他暂不就业	1	0.17 %
毕业去向未落实率		28	4.87 %

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

表 5 安徽医科大学临床医学院近五年毕业生年终毕业去向落实率

年份	人数	毕业去向落实率
2018 年	1033	91.19 %
2019 年	892	90.13 %
2020 年	779	70.09 %
2021 年	456	58.99 %
2022年	575	95.13 %

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

表 6 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生各专业毕业去向落实率

专业名称	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
公共事业管理	92	88	95.65 %
护理学	425	404	95.06 %
临床医学	1	1	100.00 %
生物医学工程	19	18	94.74 %
药学	38	36	94.74 %
合计	575	547	95.13 %

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。



### 三 毕业生毕业去向分析

#### （一）地区分布

2022 年，学院共有 547 名毕业生就业，就业地区流向分布前三甲分别是安徽省、江苏省、浙江省（具体就业地区分布详情见图 1）。

本省安徽是 2022 届毕业生选择就业的主要地区，有 401 人选择在安徽省本地就业，占已就业毕业生总人数的 73.31%；有 75 人在江苏省就业，占比 13.71%；有 38 人在浙江省就业，占比 6.95%。具体到安徽省内，2022 届毕业生的就业地区主要集中在省会合肥，有 197 人，占比 49.13%，就业人数占比远高于省内其他地区。

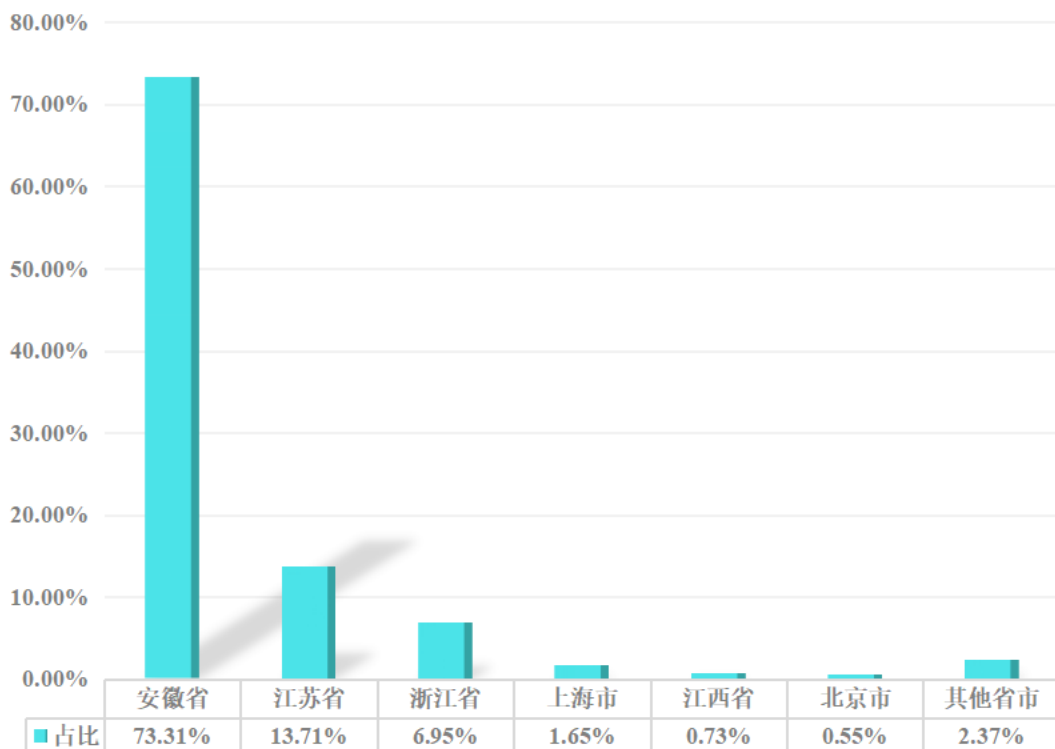


图 1 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业地区分布-全国

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （二）单位性质分布

2022 届毕业生在“医疗卫生单位”就业的人数最多，有 335 人，占比达 65.56%；另外，在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数也较多，占比为 25.64%，如图 2。

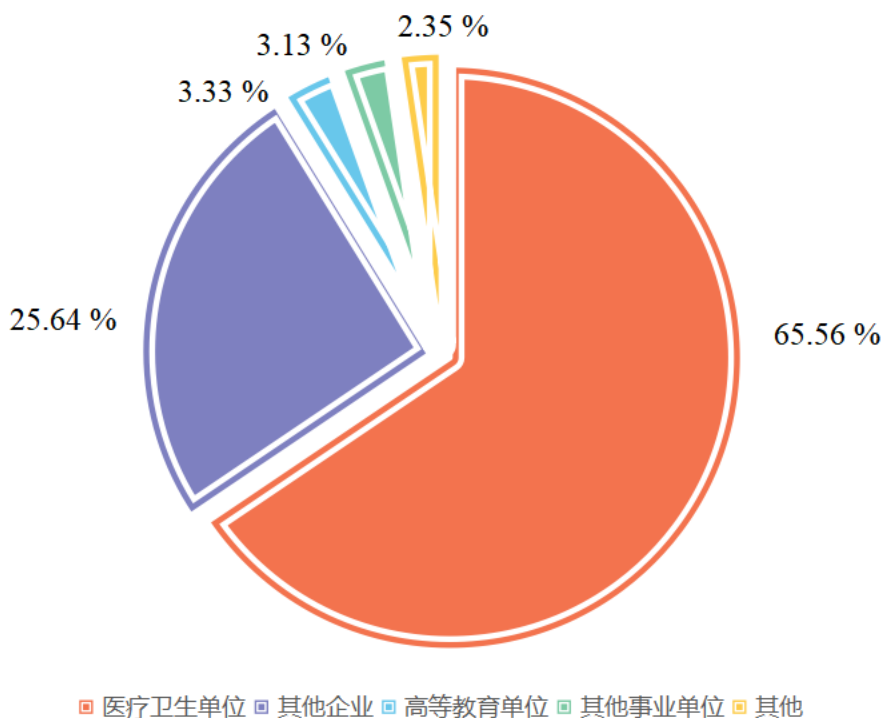


图 2 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生单位性质分布

注：“其他”包括“国有企业”、“中初教育单位”、“军队”、“机关”、“三资企业”，“升学（含出国出境）”与“自由职业”未纳入统计。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （三）行业分布

“卫生和社会工作”是 2022 届本科已就业毕业生主要就业行业，人数为 392 人，占比高达 76.71%，远超其他行业，如图 3。

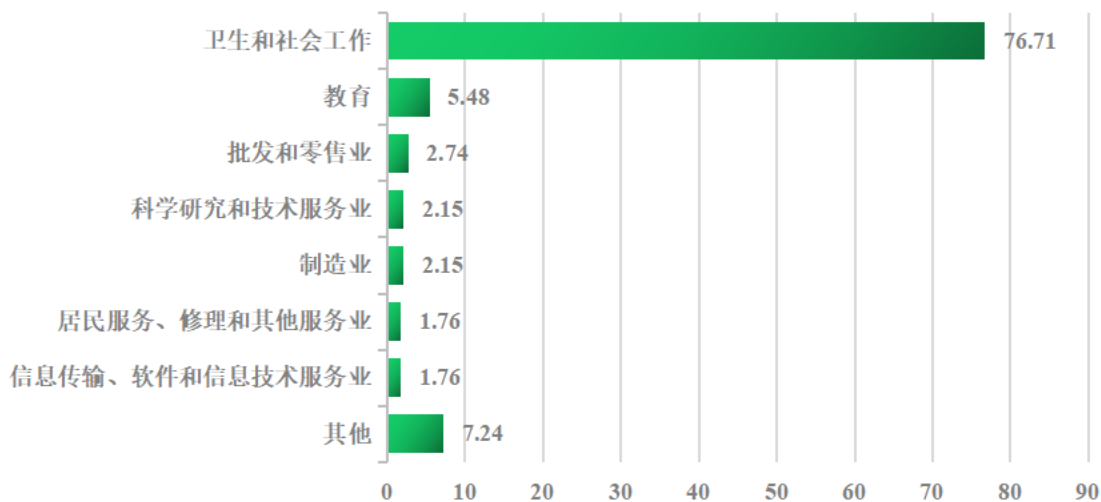


图3 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生单位行业分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### （四）岗位分布

“卫生专业技术人员”（75.34%）是 2022 届已就业本科毕业生最主要的岗位类型，其次是“办事人员和有关人员”（9.78%）与“其他专业技术人员”（5.28%），如图 4。

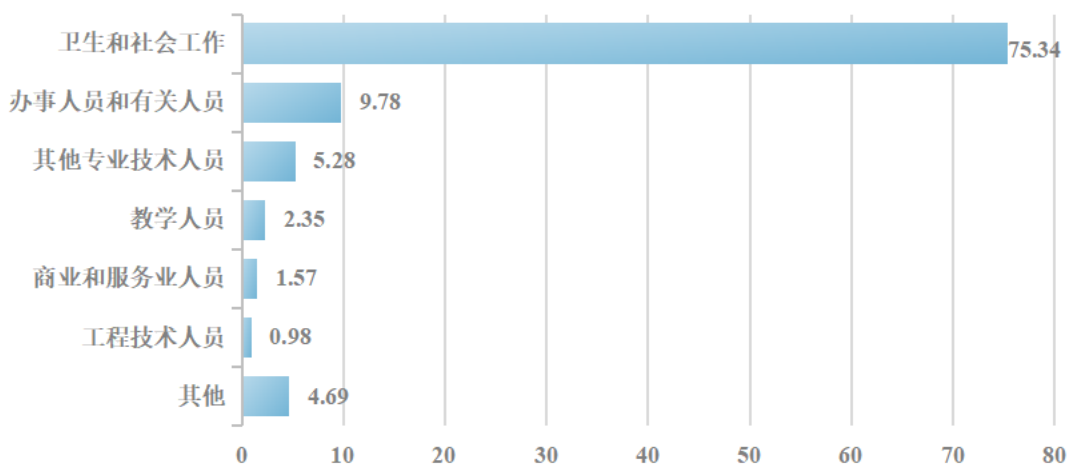


图4 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业岗位分布（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### （五）层次分布

基于自身办学方向和毕业生自身实际，学院在实现高质量的就业同时，还积极引导毕业生面向基层就业。根据 2022 届毕业生就业派遣系统数据库统计，签约毕业生在市级以上单位就业的比率达到 76.17%，在县区级单位就业的比率达 20.68%，乡镇和农村基层单位就业的比率达 3.15%，如图 5。

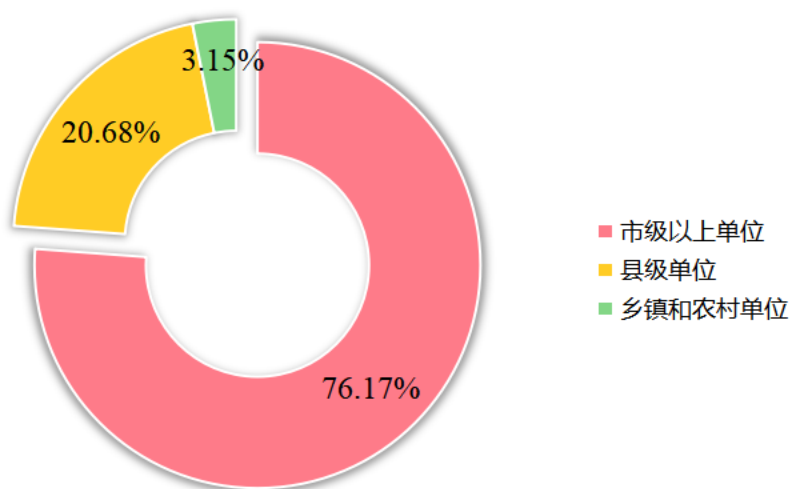


图 5 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业单位层次分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### （六）升学分布

2022 届毕业生选择升学（含出国出境）的有 33 人，总体升学率为 5.74%。内地升学的毕业生有 29 人，占比为 5.04%，具体到各系部，药学与生物医学工程系毕业生的升学率最高，为 15.79%；具体到各专业，药学专业毕业生的升学率最高，为 18.42%。主要升学去向为安徽医科大学 13 人，蚌埠医学院 3 人，皖南医学院 2 人，其他高校累计 11 人，另有 4 人出国出境升学（具体见表 7-表 8）。

表 7 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生升学率（不含出国出境）

系部名称	专业名称	总人数	专业人数	系部升学率		专业升学率	
				人数	占比	人数	占比
公共卫生与卫生管理系	公共事业管理	92	92	10	10.87%	10	10.87%
护理系	护理学	425	425	10	2.35%	10	2.35%
临床医学系	临床医学	1	1	0	0.00%	0	0.00%
药学与生物医学工程系	生物医学工程	57	19	9	15.79%	2	10.53%
	药学		38			7	18.42%
合计		575	575	29	5.04%	29	5.04%

表 8 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生升学去向分布（单位：人）

学校名称	升学人数	学校名称	升学人数
安徽医科大学	13	江南大学	1
蚌埠医学院	3	上海理工大学	1
皖南医学院	2	宜春学院	1
安徽大学	1	浙江工业大学	1
安徽中医药大学	1	澳门科技大学	1
常州大学	1	韩国檀国大学	1
大理大学	1	英国诺丁汉大学	1
广东药科大学	1	英国约克大学	1
海南医学院	1	合计	33

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### （七）未就业分析

2022 届毕业生中未就业的毕业生共 28 人，占比 4.87%。根据教育部文件将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“不就业拟升学”、“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。2022 届毕业生的待就业率和暂不就业率分别为 1.74%和 3.13%，说明未就业毕业生的就业意愿不强，考研升学的意愿比较强烈。



数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 四 毕业生就业质量相关分析

### （一）专业对口率

根据 2022 届毕业生就业状况问卷调查统计，在学院 2022 届签约毕业生中，88.30% 的毕业生认为目前工作岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

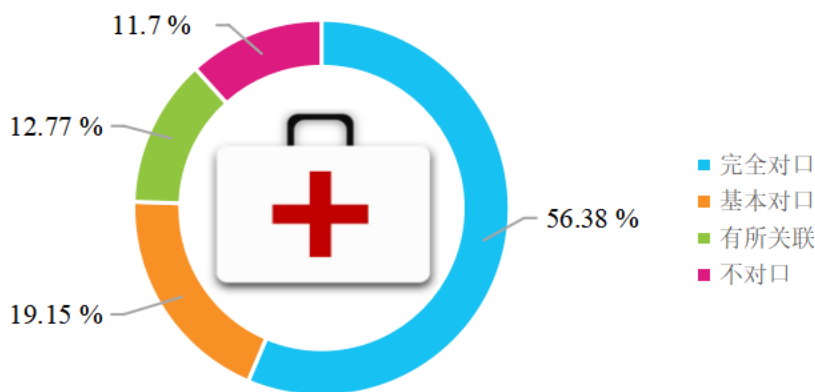


图 6 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业专业对口率

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业状况调查问卷》

### （二）就业满意度

2022 届已就业毕业生对所从事工作的总体满意度为 91.45%，可见，大部分毕业生虽然初入职场，但整体适应能力比较良好，能够认同工作岗位和工作内容。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面均较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度较高。

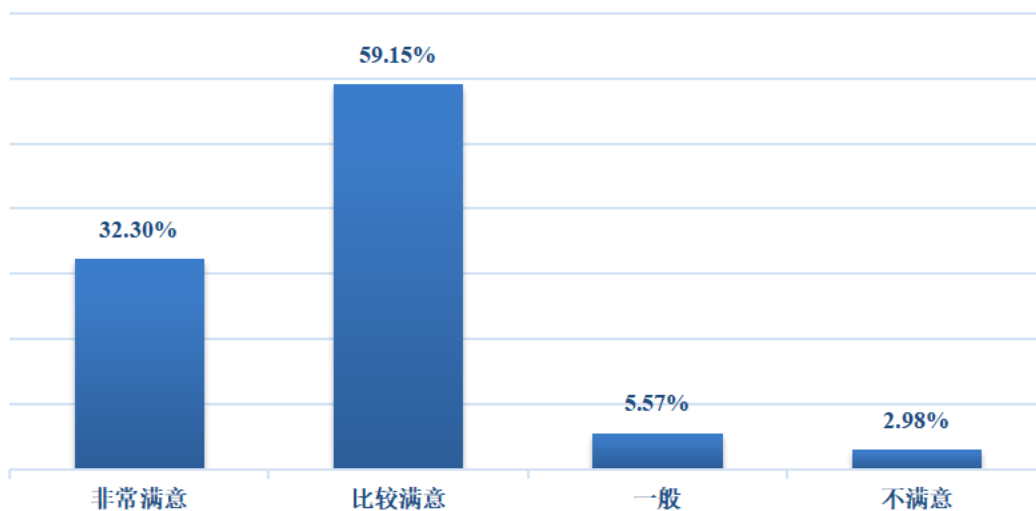


图7 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业满意度

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业状况调查问卷》

### （三）工作稳定性

根据问卷调查统计结果，截至 12 月 31 日，2022 届毕业生的离职率为 6.41%，离职次数集中在 1 次。整体就业较为稳定。

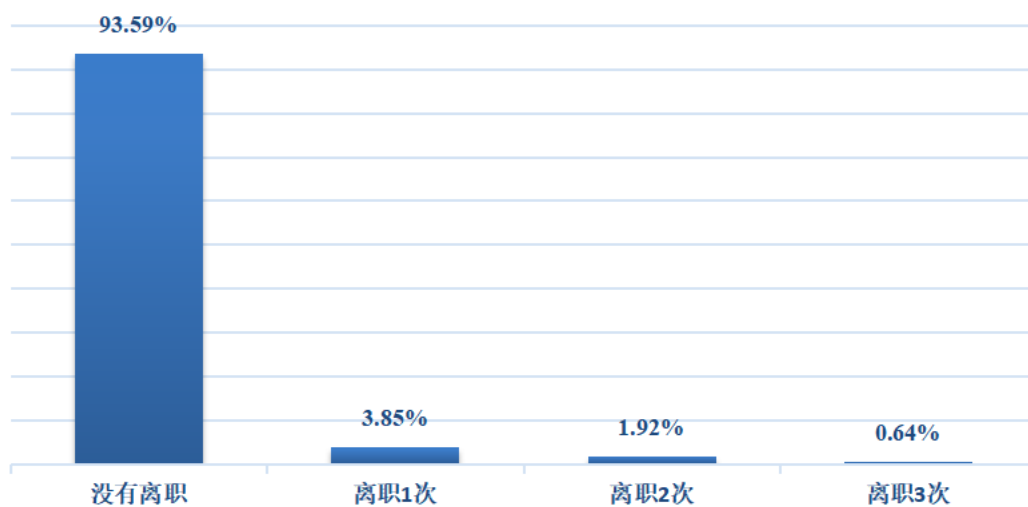


图8 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生工作稳定性

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业状况调查问卷》



## 五 用人单位调研分析

学院通过调查问卷的方式，了解用人单位对学院毕业生的评价。参与问卷调查的用人单位包括南京鼓楼医院、安徽省立医院、合肥市第一人民医院、济民肿瘤医院、江苏恒瑞医药股份有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司、江苏恒瑞医药股份有限公司等多家用人单位。参与本次调研的用人单位性质以“医疗卫生单位”参与度最高，其次是“民营企业”。

### （一）用人单位满意度

用人单位对学院毕业生工作表现的满意度为 95.24%，满意度较高，对学院人才培养成果和教育教学质量给予较高评价。

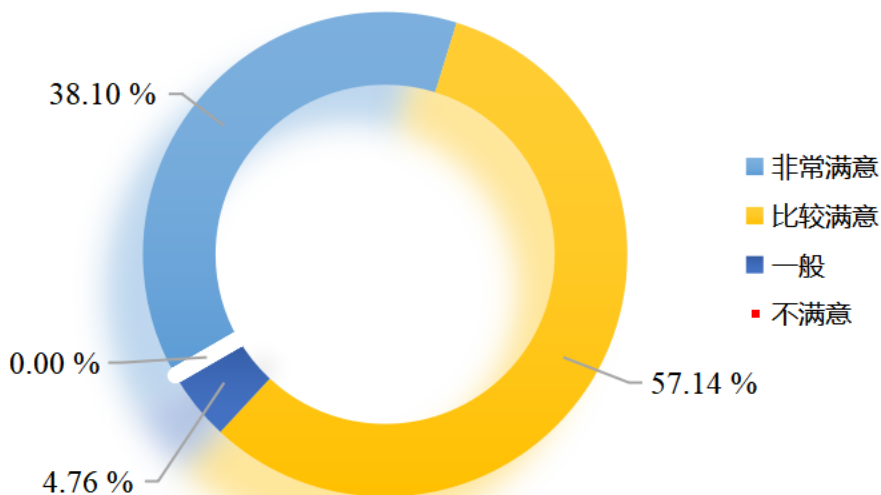


图9 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位满意度

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位调查问卷》

## （二）用人单位对人才培养的评价反馈

调查数据显示，用人单位在录用毕业生时，“综合素质”、“求职态度”、“专业素养”和“职业技能”等几项因素起到主要作用。

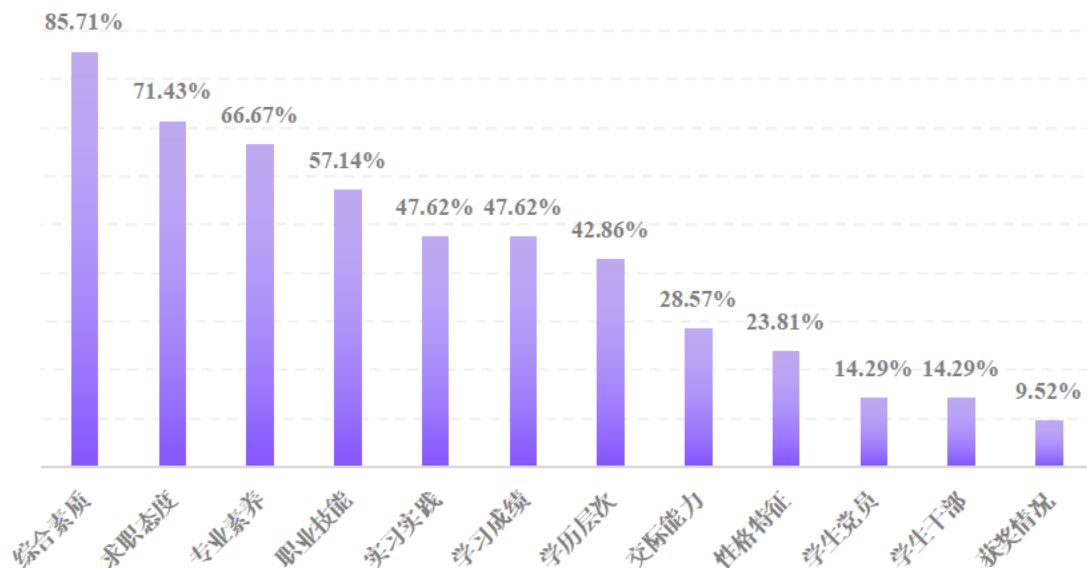


图 10 用人单位录用毕业生主要因素

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位调查问卷》

我院毕业生的职业素养获得了用人单位的较高评价，毕业生整体上综合素质较高，思想品德修养良好，基础理论与专业知识扎实，毕业生的团队合作与责任意识等得到社会认可；但社交沟通能力、心理承受能力、开拓创新等方面还需进一步加强。

此外，用人单位也对我院的人才培养和教育教学提出了意见和建议，希望能“强化教学的实习、见习及社会实践环节，加强应用能力的培养”；“教学内容要‘与时俱进’，知识传授要结合‘前沿’，教学方法要灵活多样”；“加强专业知识的培养和基本技能的训练”等（具体见表 9 - 表 10）。

表 9 用人单位对安徽医科大学临床医学院毕业生职业素养评价反馈

内容	很好	较好	一般	较差
思想品德修养	28.57 %	71.43 %	0.00 %	0.00 %
专业技能	23.81 %	71.43 %	4.76 %	0.00 %
工作责任意识	52.38 %	42.86 %	4.76 %	0.00 %
团队合作意识	57.14 %	38.10 %	4.76 %	0.00 %
工作适应能力	33.33 %	61.90 %	4.76 %	0.00 %
组织协调能力	42.86 %	47.62 %	9.52 %	0.00 %
社交沟通能力	33.33 %	47.62 %	9.52 %	9.52 %
心理承受能力	28.57 %	57.14 %	9.52 %	4.76 %
开拓创新能力	23.81 %	52.38 %	14.29 %	9.52 %
综合评价	35.98 %	54.50 %	6.88 %	2.65 %

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位调查问卷》

表 10 用人单位对安徽医科大学临床医学院人才培养和教学方面评价反馈

内容	比例
加强基础知识的培养，拓宽知识面	57.14 %
加强专业知识的培养和基本技能的训练	66.67 %
教学内容要“与时俱进”，知识传授要结合“前沿”，教学方法要灵活多样	76.19 %
强化教学的实习、见习及社会实践环节，加强应用能力的培养	85.71 %
加强人生观、职业道德和劳动态度的培养	33.33 %
加强个人道德和修养	14.29 %
加强人文社会科学素养的训练	9.52 %
加强文字水平及语言表达能力的培养	28.57 %
加强人际沟通能力及协调能力的培养	47.62 %
加强竞争意识和创新能力的培养	42.86 %

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位调查问卷》

### （三）用人单位对就业服务工作的评价

用人单位来我校招聘毕业生时，最主要使用的校园招聘渠道是现场双选会、通过学院/系部发布的招聘信息以及线上双选会；用人单位对我校提供的就业指导与服务工作的总体满意度达 95.24%。

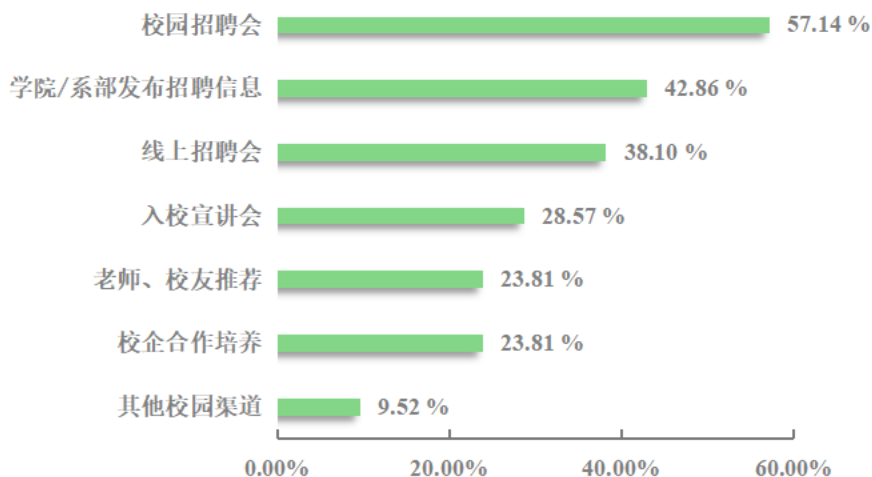


图 11 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位校园招聘渠道  
数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位调查问卷》

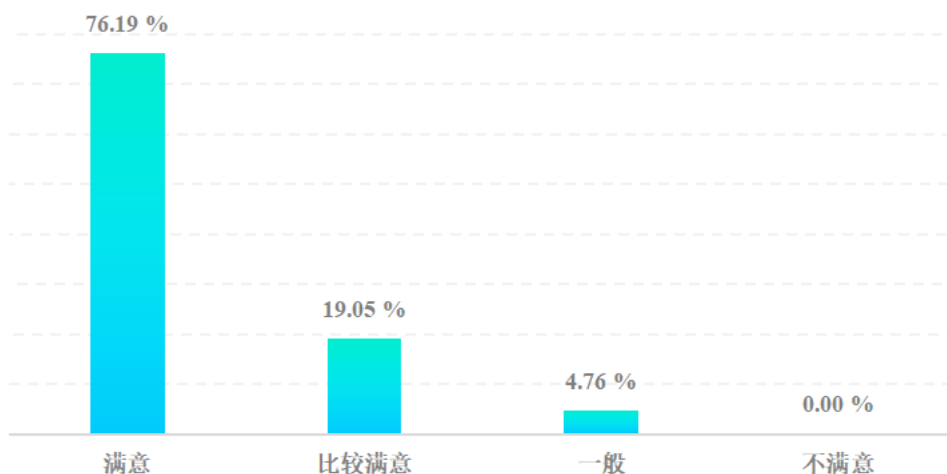


图 12 用人单位对就业指导与服务工作总体评价  
数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位调查问卷》

## 六 就业工作主要举措

学院始终以服务为宗旨，以就业为导向，全员参与，多措并举，多方位多层次地推进就业工作。2022 届毕业生毕业去向落实率达到 95.13%，位于全省医药类高校第二名，较去年同期增长 36.14%，超全省平均就业率 0.34%，创建院以来最好成绩。

### （一）强化政治站位，明确责任担当

疫情防控常态化的大背景下，2022 届毕业生的就业工作形势异常严峻。学院将促进毕业生就业工作作为学院工作的重中之重，认真落实“一把手”工程，成立以党委书记、执行院长为组长的就业工作领导小组，多次召开党委会、院务会专题研究、系统谋划就业工作。各系部设立就业工作专员，负责具体就业事务，上传下达、组织动员。学生处就业指导中心牵头成立就业专班，学院领导干部直接参与，实行包保责任制，按月、按周、按日推进就业工作，群策群力、齐抓共管，形成就业工作合力，收到显著效果。

### （二）推进全员参与，构建联动机制

学院坚持以学生为本，通过广泛宣传和认真组织，做好毕业生就业意向的摸底工作，形成“学院—系部—辅导员”协同并进、三位一体的工作体系，持续为毕业生提供安全、便利、高效、匹配的就业信息和指导服务。各系部承担毕业生就业指导与服务的主体责任，学院就业指导中心、系部、辅导员多方密切沟通、积极协作，及时掌握每一位毕业生的就业动态；充分发挥导师、专业教师等人员与学生联系密

切的优势，深入细致地开展就业指导服务工作；动员全员关注并参与就业，形成就业工作联动协作机制，共同营造良好的就业服务氛围。

### （三）开展访企拓岗，完善就业市场

学院积极开展“访企拓岗”专项行动，完成100家企业访企任务，提供岗位近千个，不断开拓优质就业市场，助力学生就业实习。学院组织举办“访企拓岗送春风”、校园空中双选会等各类专场招聘会、宣讲会；鼓励和支持各系部自主进行毕业生就业市场的建设和开拓，不断加强与医疗机构、医药类企业的联系，开展就业推荐活动；支持各系部积极推荐毕业生，建立符合自身实际的实习就业基地，实现实习、就业基地建设一体化，实现就业资源共享，保障就业信息畅通。

### （四）加强就业指导，搭建服务平台

学院在做好毕业生就业意向调查的基础上，有针对性地开展全局与个体相结合的就业指导。学院实现职业规划课程和就业指导课程全覆盖，举办职业规划设计大赛、简历设计大赛、模拟面试等活动，为毕业生提供生涯规划、简历制作、面试指导等专项服务，并获得第十五届安徽省大学生职业规划设计大赛银奖；先后举办省级“启明星”就业指导专家进校园、“四进一促”就创业政策宣讲会等活动；推荐困难学生参加“宏志助航”计划培训，申报项目《护理岗位就业基本技能实训》获教育部2022年“宏志助航”计划线上课程建设课题立项；各系部多次组织考研指导讲座、优秀校友交流会、名师座谈会、名企宣讲会、送岗面试等活动；辅导员主动进宿舍、进班级，做到普

通学生定期谈，特殊学生重点谈，及时为毕业生答疑解惑。形式多样、内容丰富的就业指导服务，为毕业生及时了解信息，掌握求职技巧，提升就业能力，规划职业生涯，打下良好的基础。

### **（五）用好就业政策，丰富就业渠道**

学院加强思想引导，加强政策宣传，积极鼓励毕业生走向基层，到祖国需要的地方去。积极配合有关部门实施乡村振兴战略、服务乡村振兴行动，做好“三支一扶”“西部计划”“特岗教师”“援疆援藏计划”等基层项目组织招录和宣传工作；落实好国务院、中央军委关于征兵工作部署，积极引导毕业生参军入伍；借助互联网、大数据、以及各类网络平台，分析并掌握医学类行业人才需求，开展专项招聘活动。2022届毕业生实现国家和地方基层项目就业11人，应征义务兵2人，自主创业2人，就业渠道较上届更加丰富。

### **（六）关注重点群体，强化精准帮扶**

学院认真落实国家教育部、省教育厅关于九类重点群体毕业生就业帮扶工作的有关要求，健全就业帮扶机制，重点关注低收入家庭、零就业家庭、残疾等重点群体毕业生就业帮扶，开展重点群体毕业生就业能力提升培训。各系部建立重点群体毕业生就业帮扶工作台账，掌握未落实就业去向毕业生思想动态、择业诉求和实际困难，按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的毕业生尽快就业。除1人因备战考研，个人强烈要求暂不就业外，学院2022届重点群体毕业生去向落实率达到100.00%。



## 结 语

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，是社会稳定的压舱石。就业也是高校获取优质生源、检验人才培养质量、展现办学成效、提升服务社会能力、对外树立良好形象的重要方式，是人才培养的“最后一公里”，关系到万千家庭的稳定和幸福。学院将以党的二十大精神为引领，以国务院《“十四五”就业促进规划》为指导方针，强化就业优先政策，健全就业促进机制，贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府“稳就业”“保就业”决策部署，促进毕业生更加充分更高质量就业。

好學力行  
造就良醫

蔡元培題



安徽省合肥市蜀山区望江西路1166号 地址

(0551) 62532871 电话

<https://cc.ahmu.edu.cn> 网址